

ARBEIDSFORM

Vi arbeider langs to ulike dimensjoner under F:LOK. Den første er «her og nå» arbeid hvor vi utforsker og lærer av det som skjer i øyeblikket. Den andre arbeidsformen er å skape rom for refleksjon der en kan oversette innsikten fra læringen til egen praksis. Arbeidet bygger på rolleutforskning, rolleforståelse og rolleerfaring. Vi lærer gjennom de ulike rollene vi tar og blir gitt.

PLENUM

Vi starter konferansen med å dele våre erfaringer. Gjennom dette trer vi inn som medlem av F:LOK med refleksjon over egen kontekst.

FRIKSJON 1–3

I disse «her og nå» arbeidsøktene undersøker vi og gjør erfaringer gjennom friksjon – både fysisk og emosjonelt. Kjernespørsmålet er hvordan vi forholder oss til friksjon i sammenheng med eget lederskap, organisasjon og kreativitet.

MIKRO 1–2

Her deles deltakerne i mindre grupper som arbeider med, undersøker og utforsker hva som skjer i systemet i et «her og nå» perspektiv.

LIVET I INSTITUSJONEN – LIV 1–4

Hele konferansen arbeider sammen i mindre grupperinger. Hensikten er å arbeide aktivt og kreativt med eget ansvar for innhold, design og læringsutbyttet. Dette er et «her og nå» arbeid.

TRANSFORMASJONSANALYSE – TA 1–3

I disse refleksjonsøktene arbeider deltakerne i mindre grupperinger om egen læring fra konferansen. Kjernespørsmålet kan være: Hvilken rolle har jeg tatt i konferansen, hvordan utøver jeg lederskap og ikke minst hvordan vil jeg transformere egen rolle?

I den siste økten retter vi blikket tilbake til egen virksomhet. Hva tar jeg med meg, hvordan kan jeg bruke den nye innsikten i egen praksis og hvordan ønsker jeg å transformere egen rolle der?

AVSLUTTENDE PLENUM

Vi samles og oppsummerer **F:LOK 2023** – hva har vi skapt sammen? Hva tar vi med oss?

F:LOK

FRIKSJON: LEDERSKAP, ORGANISASJON OG KREATIVITET

2023

7–8 NOVEMBER

AFF 

arifana
INTERNATIONAL AB

En skandinavisk grupperelasjonskonferanse arrangert av AFF og Arifana International AB

VI BYGGER PÅ IDEEN OM Å LÆRE GJENNOM ERFARING

Her finner du ingen PowerPoint-presentasjon, forelesning eller litteraturgjennomgang. Sammen skaper vi et rom for å utforske kreativitet, individuelt og i samspill med andre. Kreativitet, lederskap, endring og organisering forutsetter friksjon – det utvikles og vokser i friksjon, forhandles og transformeres i friksjon. Gjennom grupperelasjonskonferansen skaper vi læring gjennom individuell og kollektiv opplevelse.

Hva er relasjonen mellom friksjon, lederskap, organisasjon og kreativitet? Vi fungerer sammen i friksjon. Den kan være fysisk eller mental, den kan være frivillig eller ufrivillig. Den kan innebære frustrasjon, men gir også muligheter. Lar vi oss påvirke av hverandre, kan noe endres. Noe nytt skapes i møte med den Andre – hva betyr det?

Det autentiske møtet innebærer endring. Endring forutsetter kreativitet. Lederskap, kontekst og medarbeiderskap er hverandres forutsetning. Hvordan organiserer vi oss for å løse hovedoppgaven i dette spenningsfeltet?

F:LOK gir mulighet for å utforske ulike roller, transformere dem og lære av dem. Grupperelasjonskonferansen settes opp som en midlertidig lærende organisasjon som gir mulighet til å lære, eksperimentere og transformere våre roller og våre organisasjoner i en velvillig innstilt kontekst.

HVEM

F:LOK henvender seg til alle som er interessert av å lære gjennom erfaringer; som vil skape utvikling og transformasjon i sin egen rolle og i sin organisasjon. Målgruppen er ledere, mellomledere fra alle sektorer, men også for fagspesialister som arbeider med utvikling. Det kreves ingen tidligere erfaring for å delta i denne konferansen.

NÅR

Tirsdag 7. november–onsdag 8. november
kl. 08:00–18:30

HVOR

Sentralt i Oslo

HVOR MYE

NOK 14 500,-
Studenter 7 500,-

KONFERANSELEDELSE



Konferanseleder er Louise Edberg.

Louise er leg psykolog, administrerende direktør og senior organisasjonskonsulent i Arifana International AB, Stockholm. Hun har mer enn 32 års erfaring fra grupperelasjonskonferanser i hele verden, herunder Europa, Sør-Afrika, India, Israel m.fl.



Assisterende konferanseleder er Hans Morten Skivik.

Hans Morten er til daglig programdirektør for Solstrandprogrammet. Han er utdannet cand.polit i pedagogikk og har en mastergrad i konflikt og mekling. I tillegg er han gestaltterapeut og har en post graduate i kompleksitet og endring. Han har mer enn 25 års erfaring som konsulent særlig med ledergrupper på høyt nivå.

